

Саудовская Аравия, 2020 год  
КОММЮНИКЕ «ЖЕНСКОЙ ДВАДЦАТКИ»

В пятую годовщину W20 («Женской двадцатки») мир вступает во взаимосвязанную теснейшим образом среду, характерными чертами которой являются технологические революции, экономическая неопределенность, социальные волнения и стремительно развивающийся глобальный кризис, вызванный пандемией коронавируса COVID-19.

Лидеры G20 («Большой двадцатки») должны проложить путь к экономическому восстановлению с учетом интересов всех участников, чтобы женщины в качестве равноправных партнеров и ключевых экономических субъектов принимали участие в решении проблемы.

Инклюзивность и разнообразие обогащают процесс принятия решений, что сказывается на эффективности политики и деловых методах, необходимых для преодоления кризиса и его последствий.

Пандемия COVID-19 – это возможность для лидеров G20 осуществить перезапуск экономик стран «Большой двадцатки». При этом планирование восстановления экономик должно проводиться с опорой на принцип инклюзивности и признание факта, что всестороннее и равноправное участие женщин в экономической деятельности имеет решающее значение для ускорения социально-экономического восстановления.

Гендерное неравенство, которое проявилось и усугубилось во время вспышки пандемии, наглядно демонстрирует необходимость срочного решения этих вопросов для повышения устойчивости всех обществ.

Мы, представители «Женской двадцатки» (W20) в 2020 г., подготовили коммюнике, содержащее две группы рекомендаций, адресованных лидерам G20.

В первой группе обозначены ключевые меры, необходимые для ускорения экономического восстановления после пандемии COVID-19.

Вторая группа рекомендаций поможет G20 в достижении пунктов Повестки дня ООН в области устойчивого развития, Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и в решении задачи добиться сильного, устойчивого и сбалансированного роста путем расширения социальных и экономических прав и возможностей женщин.

### **Ключевые меры по ускорению восстановления экономики**

1. Обеспечить равное представительство женщин на всех уровнях принятия решений в национальных и всемирных политических и экономических структурах как в частном, так и в государственном секторах.

2. Осуществлять бюджетное планирование с учетом гендерных аспектов, основываясь на оценках воздействия пандемии, чтобы планы восстановления способствовали формированию инклюзивного рынка труда.

3. Существенно увеличить инвестиции в социальную инфраструктуру для создания рабочих мест и повышения устойчивости рынка труда:

- предоставить возможности для обеспечения доступного и качественного ухода за детьми, пожилыми людьми и находящимися на иждивении;
- расширить доступ к качественной медицинской помощи;
- обеспечить доступ к образованию и повысить участие женщин и девочек в процессе обучения, в том числе онлайн, уделять в подготовке особое внимание техническому и профессиональному образованию, электронным навыкам и возможностям непрерывного обучения.

4. Внедрить механизмы социальной защиты и страхования от потери дохода для всех работающих (в формальном и неформальном секторах экономики) с особым фокусом на работающих служб жизнеобеспечения, работающих неполный рабочий день, самозанятых и уязвимых группах населения, особенно в странах с низким уровнем дохода.

5. Стимулировать участие женщин в предпринимательской деятельности путем поддержки запуска, масштабирования и обеспечения устойчивости предприятий, принадлежащих женщинам, особенно в сфере электронной торговли и цифровой экономики.

6. Расширить доступ к цифровым технологиям для женщин и девочек с фокусом на удаленных сельских районах за счет инвестирования в инфраструктуру, обеспечения высокоскоростных технологий связи и профессионального обучения.

7. Развивать партнерства с государственными и частными финансовыми институтами для разработки инновационных и легкодоступных цифровых продуктов, которые расширят доступ женщин к финансовым услугам.

8. Финансировать исследования и сбор данных о воздействии пандемии с разбивкой по половой принадлежности.

### **Ключевые меры по долгосрочному расширению экономических прав и возможностей женщин**

Мы, представители «Женской двадцатки», призываем лидеров G20 действовать в соответствии с ее предыдущими обязательствами по достижению гендерного равенства и принять срочные меры по ускорению темпов реализации национальных планов по обеспечению гендерного равенства в соответствии с принятыми в Брисбене обязательствами программы «25 к 25» [программа о сокращении на 25% к 2025 г. разницы в доле участия в рабочей силе между мужчинами и женщинами. – *Прим. пер.*].

Мы обращаемся к лидерам G20 с призывом принять следующие рекомендации, которые позволят исправить вопиющие диспропорции в экономических возможностях женщин, делающие невозможным достижение цели G20 – сильного, устойчивого и сбалансированного роста.

### **В области правовых и социальных реформ**

1. Положить конец всем формам дискриминации и насилия по половому признаку; провести законодательные и социальные реформы в целях достижения гендерного равенства.

- Ликвидировать нормативные, законодательные и социально-культурные барьеры для устранения всех форм дискриминации в отношении женщин во всех областях. Это включает, но не ограничивается такими сферами, как трудовая деятельность и продвижение по службе, финансовые услуги, предпринимательство, бизнес, равноправный доступ к наследству и собственности.
- Принимать решительные меры по искоренению сексуальных домогательств и насилия в отношении женщин посредством разработки и обеспечения функционирования механизмов подотчетности и поддержки, включая, но не ограничиваясь такой мерой, как борьба с гендерным насилием и домогательствами в социальных сетях и других формах коммуникации.

2. Использовать рычаги политики и политическую волю, чтобы осуществить переход от подверженных стереотипам социальных норм и гендерных ролей, включая ответственность мужчин за деятельность по уходу и лечению, которая мешает женщинам в полной мере реализовать свой экономический потенциал.

- Способствовать развитию образования и повышению осведомленности о задачах в области гендерного равенства и усилиях, направленных на искоренение гендерных стереотипов и неосознанную предвзятость во всех формах, в том числе в политике, бизнесе, технологической отрасли и предпринимательстве.

### **В области инклюзивного принятия решений**

3. Достичь гендерного равенства в процессе принятия государственных политических решений.

- Обеспечить равный доступ и представительство женщин в политике и органах, занимающихся разработкой политических решений. К ним относятся национальные, международные, министерские и другие государственные должности, доступ к которым возможно обеспечить путем реализации целевых показателей или квот для достижения равного представительства полов к 2030 г.
- Обеспечить финансирование комплексных программ по изменению гендерной предвзятости в культуре и структурах и принять меры по продвижению женщин на руководящие должности.

4. Увеличить число женщин, принимающих решения в сфере бизнеса, путем принятия необходимых мер, включая целевые показатели и квоты для обеспечения равенства полов

в представительстве советов директоров государственных и прочих указанных компаний к 2030 г., а также путем поощрения работодателей, добившихся равенства полов на руководящих должностях.

### **В области равного трудового участия**

5. Значительно увеличить государственное финансирование для обеспечения доступного, качественного и профессионального ухода за детьми, чтобы к 2030 г. сделать эти услуги доступными для всех женщин, включая работающих или вновь выходящих на рынок труда.

6. Реализовать к 2030 г. политические меры, направленные на обеспечение обязательных оплачиваемых отпусков по уходу за ребенком, включая не подлежащее передаче право на отпуск лица, осуществляющего уход за ребенком, в целях поощрения совместной ответственности за уход за ребенком и обеспечения лучшего баланса между работой и личной жизнью.

7. Инвестировать средства в инфраструктуру образования для обеспечения доступа женщин и девочек по крайней мере к начальному и среднему образованию. Поощрять техническое и профессиональное образование, приобретение цифровых навыков и непрерывное обучение в режиме онлайн или иным способом, тем самым предоставить женщинам возможность получить качественную работу.

8. Принять дальнейшие меры для устранения гендерного разрыва в уровне доходов, заработной платы, пенсий и прочей прибыли в соответствии с ЦУР. Признать наличие, сократить и перераспределить объем и изменить стоимость неоплачиваемого труда по уходу за членами семьи и работе по дому, признать ценность такого труда для экономики и обеспечить его справедливую оплату.

9. Разработать и внедрить механизмы социальной защиты для альтернативных моделей трудоустройства в целях надлежащего охвата всех форм работы, в частности, в неформальном секторе с чрезмерным представительством женщин.

10. Ратифицировать к 2025 г. Конвенции Международной организации труда № 156 о работниках с семейными обязанностями, № 189 о достойном труде домашних работников и № 190 об искоренении насилия и домогательствах в сфере труда.

### **В области равного доступа к финансовым услугам**

11. Разрабатывать и повышать осведомленность об инновационных и легкодоступных финансовых решениях и продуктах, включая цифровые инструменты и микрофинансирование, при сотрудничестве с государственными и частными финансовыми учреждениями в целях расширения доступа женщин к финансовым услугам.

12. Разрабатывать и поощрять программы финансового образования, особенно для малоимущих женщин и девочек, в целях повышения финансовой грамотности женщин, развития их навыков, повышения уверенности в себе и реализации их предпринимательского потенциала.

13. Наделять государственные и частные финансовые учреждения полномочиями по сбору данных, дифференцированных по полу, для понимания влияния финансовых мер на представителей разных полов и принятия соответствующих инвестиционных решений.

### **В области равного цифрового доступа**

14. Обеспечить безопасный доступ женщин к цифровым технологиям в благоприятной и безопасной среде путем совершенствования инфраструктуры, в том числе в отдаленных и сельских районах. Обеспечить доступ к STEM-образованию в целях совершенствования цифровых навыков. Разработать этические нормы в области искусственного интеллекта (ИИ) и других цифровых технологий с учетом гендерных аспектов.

15. Привлекать женщин к образованию и занятости в области STEM путем предоставления финансирования и стимулирования государственного и частного секторов в целях подготовки и карьерного роста женщин в STEM-отраслях. Требовать от технологических институтов и компаний привлечения женщин к исследованиям, проектированию и разработке цифровых технологий.

16. Учитывать гендерные аспекты для оценочного исследования цифровой экономики, отслеживать воздействие ИИ и прочих технологий на изменения в востребованности женщин в качестве работников, в необходимых для них квалификациях и их карьерном росте.

### **В области женского предпринимательства**

17. Разработать нормативную базу и планы действий, обеспечить финансовую поддержку и профессиональную подготовку, подготовить программы, направленные на расширение участия женщин в предпринимательстве и инновационных экосистемах, принять меры по расширению потенциала женщин.

18. Предлагать стимулирующие меры и целевые программы для увеличения числа компаний, принадлежащих женщинам и возглавляемых ими, в том числе в сфере электронной торговли и STEM.

19. Поощрять инвестиционное сообщество к учету гендерных аспектов при принятии решений применимо ко всем классам активов. Содействовать подготовке должностных лиц, отвечающих за предоставление бизнес-займов с учетом гендерного фактора, и инвесторов (включая женщин – частных инвесторов и венчурных капиталовкладчиков) для расширения доступа женщин к капиталу.

20. Создать условия для наращивания потенциала и расширения доступа к рынкам для предприятий, принадлежащих женщинам и возглавляемых ими, путем постановки ежегодных национальных целей в области закупок, международной торговли и электронной коммерции. Установить задачу увеличения государственных закупок как минимум на 10% к 2030 г. Ежегодно докладывать о достигнутом прогрессе в обеспечении доступа женщин к этим рынкам.

21. Собирать данные, дифференцированные по полу, для содействия проведению основанной на фактических данных политики в целях улучшения исследований и разработок в сфере женского предпринимательства, а также сравнения достигнутых успехов по странам.

### **В области подотчетности G20**

22. Укрепить механизмы оценки и мониторинга деятельности G20.

- Производить систематический обзор осуществленной политики и достигнутого прогресса, призвав Организацию экономического сотрудничества и развития и Международную организацию труда продолжать ежегодно докладывать лидерам G20 об успехах программы «25 к 25» с опорой на ежегодную отчетность о деятельности каждого участника G20 по плану обеспечения занятости.
- Призвать Организацию экономического сотрудничества и развития предоставить сопоставимые данные участников G20 с разбивкой по полу для создания базовых показателей, измерения прогресса и представления докладов об обязательствах, связанных с обеспечением гендерного равенства, вытекающих из коммюнике и деклараций G20, используя существующие многосторонние структуры и механизмы отчетности.

Перевод подготовлен переводчиком информационного агентства «Global Women Media»  
Николаем Гавриловым