

Коммюнике «Женской двадцатки»

Япония

2019 года

Мы, представители W20, полностью поддерживаем заявление Декларации лидеров G20, принятой в Буэнос-Айресе, которое гласит, что «Гендерное равенство крайне важно для экономического роста и справедливого и устойчивого развития». Мы еще раз подчеркиваем необходимость совместной работы мужчин и женщин для сокращения гендерного разрыва для достижения Целей устойчивого развития.

Во время японского председательства G20 «женская двадцатка» обращает внимание на инклюзивное и ответственное использование всех новых технологий, включая искусственный интеллект, так как они оказывают сильное влияние на все сегменты общества, а также обеспечивает то, чтобы ни одна женщина не осталась не у дел. *Мы направляем просьбу лидерам G20 действовать в соответствии со следующими рекомендациями:*

1. Попросить своих министров труда и трудоустройства выступить в 2020 с промежуточными докладами по поводу Брисбанского решения 2014 года о сокращении гендерного разрыва в трудовом участии на 25% к 2025 году.
2. Убрать системные правовые и социальные барьеры на рынке труда и предоставить решения для достижения гендерного равенства.
 - Принять и ввести законные меры достижения гендерного равенства во всех аспектах трудовых практик. В частности, предпринять дальнейшие действия по сокращению гендерного разрыва в оплате в зарплатах, пенсиях и других доходах в соответствии с Целями устойчивого развития.
 - Инвестировать общественные фонды в качественную, доступную и недорогую инфраструктуру заботы о детях и пожилых людях, а также разработать обязательно оплачиваемый родительский декрет для продвижения совместной ответственности.
 - Стимулировать работодателей в частном и общественном секторах вводить политики на основе фактических данных и публиковать прогресс по достижению гендерного равенства, приводя все больше женщин к достойной качественной работе и к лидерским позициям.
3. Сократить гендерный цифровой разрыв и обеспечить использование женщинами своих цифровых прав.
 - Принять неотложные меры по продвижению равного участия женщин и мужчин в разработке цифровых технологий с должным учетом этики и предотвратить усиление половой дискриминации

через предвзятые наборы данных, модели и алгоритмы искусственного интеллекта.

- Продвинуть равное участие девочек и женщин всех возрастов в сфере STEAM (наука, технология, инженерия, искусство и математика).
 - Обеспечить женщин в городских и сельских районах доступными, надежными и безопасными мобильными и интернет-услугами.
4. Обеспечить финансовую вовлеченность, продвигать женское предпринимательство и облегчить доступ к инвестициям и рынкам.
- Обеспечить равные права женщин на экономические ресурсы и доступ к владению землей, а также другим формам собственности, финансовым услугам и природным ресурсам.
 - Разработать политику и план действий по усилению финансового, цифрового и бизнес-потенциала женских предприятий, включая интернет-торговлю.
 - Создать условия для общественных закупочных контрактов, присуждаемых предприятиям, руководимым женщинами, для увеличения их доли как минимум на 10%, принимая во внимание национальные обстоятельства.
 - Побуждать инвесторов активно включать гендерные факторы в инвестиционный анализ и принятие решений.
5. Продвигать непрерывное образование и обучение гендерному равенству в школах и на рабочих местах для устранения гендерных стереотипов и предрассудков.
6. Уничтожить все формы насилия в отношении девочек и женщин в общественных и частных сферах, включая социальные сети.
- Установить эффективные правовые рамки, обеспечить доступ к правосудию и усилить применение законов для избавления от всех форм насилия по отношению к девочкам и женщинам во всех сферах.
 - Поддержать принятие конвенции, предложенной Международной организацией труда и рекомендации, касающиеся избавления от насилия и притеснения на работе, а также ратифицировать международные конвенции, касающиеся насилия в отношении женщин.
7. Установить эффективное и прозрачное управление и механизмы отчетности для достижения гендерного равенства.
- Разработать механизмы мониторинга введения решений G20 по гендерному равенству совместно с международными организациями, надежными национальными партнерами и в сотрудничестве с W20, а также предоставлять отчеты на регулярной основе.

- Совместно рассматривать прогресс в рамках G20 для достижения гендерного паритета на всех уровнях лидерских позиций в общественном и частном секторах к 2030 году.

Укрепить мандат и потенциал национальных гендерных механизмов, чтобы убедиться, что оценки гендерного воздействия проводятся по законодательству, стандартам и политике.

Перевод текста Коммюнике на русский язык выполнил Ян Зарубин, информационное агентство «Евразийское женское сообщество»

© информационное агентство «Евразийское женское сообщество» перевод на русский язык, 2019

© Зарубин Ян, перевод на русский язык, 2019